



## **Développer une culture de pilotage**

**Une journée au château avec les décideurs à convaincre**

### **De quoi s'agit-il ?**

- Modèle de gouvernance
- Objectifs stratégiques, risques majeurs et contraintes permanentes
- Définition et articulation entre les cartes stratégiques, tableaux de bord percutants et indicateurs pertinents

### **A quoi sert le pilotage organisé ?**

- Précise les objectifs et engagements
- Planifie le reporting descendant et ascendant
- Maîtrise le suivi et alerte sur le manque de moyens adaptés
- Aide à la prise de décisions accélérée
- Instaure la dynamique de résultat et active les synergies
- Développe les liens et la solidarité entre les différentes équipes
- Renforce la légitimité et crédibilité des managers

### **Comment concrétiser la démarche ?**

- Préciser les rôles, les attentes et les exigences des contributeurs : CODIR, managers, membres de l'équipe
- Instaurer la conduite agile des missions
- Focaliser, responsabiliser et réorganiser
- Négocier les contributions et préciser les coopérations
- Rédiger la feuille de route

**Tout au long de la journée, des études de cas concrets et des exemples tirés des expériences du terrain orchestreront le bon sens et la convergence des points de vue.**